



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”  
Axă prioritară 2. Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs  
Titlul proiectului: „PREGĂTIT PENTRU VIITOR”  
Număr de identificare al contractului: POCU/909/2/4/150110/ 01.09.2021  
OIR/OI responsabil: Nord - Est

## ADDENDUM nr. 2

### LA METODOLOGIA DE REALIZARE A MONITORIZARII AFACERILOR INFIINTATE

#### PT. JUDETUL IASI

#### PROIECT “PREGATIT PENTRU VIITOR”, ID 150110

Având în vedere:

- modificările Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal aduse de **ORDONANȚA Nr. 16/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale**, cu impact direct asupra activității beneficiarilor de ajutor de minimis,

- **capitolul 3- Modificarea Contractului De Subvenție, din Metodologia de realizare a monitorizării afacerilor infiintate**, *“Modificările legislative se vor iniția de către administratorul schemei de minimis pentru modificările ce vin din partea POCU 2014-2020 și de către beneficiarul ajutorului de minimis pentru modificările ce țin de legislația aplicabilă domeniului de activitate în care activează firma și care are implicații asupra documentelor. Aceste modificări vor avea ca documente justificative noua legislație aplicabilă, sau se vor iniția de Beneficiar pt armonizarea cu modificările legislative care afectează bugetul proiectului (ex modificarea procentului de TVA, modificarea salariului minim impus prin codul fiscal, etc).”*,

respectiv:

- Obligativitatea angajatorilor de a plăti impozitele și taxele aferente salariilor angajaților cu norme parțiale, la nivelul salariului minim corespunzător unei norme de 8 ore/zi, aplicabile cu 01.08.2022
- Trecerea de la sistemul de impozitare pe venitul microîntreprinderilor la sistemul de impozitare pe profit în situația în care firma nu îndeplinește condiția de a avea un salariat cu normă întregă la data de 31.12.2022
- Majorarea salariului minim pe economie la 3.000,00 lei corespunzător unei norme de 8 ore/zi, aplicabile cu 01.01.2023.

**se modifică prevederile metodologiei de monitorizare a afacerilor înființate după cum urmează:**

*“În ceea ce privește modificarea normei lunare de lucru declarată inițial în planul de afaceri, aceasta nu este permisă. Există obligația respectării ratei orare și a normei stabilite în planul de afaceri.”*

Devine:





“În ceea ce privește modificarea normei lunare de lucru declarată inițial în planul de afaceri, aceasta este permisă în următoarele condiții:

- Norma asumată în planul de afaceri poate fi majorată, concomitent cu majorarea direct proporțională a salariului brut, astfel încât să fie menținută rata orară.  
*De exemplu, dacă în planul de afaceri este prevăzută crearea unui loc de muncă cu 4 ore/zi, salariu brut de 2000 lei/lună, este permisă creșterea normei de lucru de la 4 ore/zi la 8 ore/zi, dar crescând direct proporțional salariul brut lunar (4000 lei/lună).*
- Modificarea se va face prin act adițional la contractul de subvenție și va fi menținută până la finalul perioadei de susținabilitate. Dacă s-au operat modificări în sensul majorării, nu se va accepta ulterior revenirea la norma inițială.
- Salariul brut lunar pentru locurile de munca asumate în cadrul Planului de afaceri finanțat se poate majora până la nivelul salariului minim brut pe economie din ajutorul de minimis, dacă există economii sau disponibilități, având obligativitatea menținerii nivelului acestuia și în perioada de susținabilitate.

**Întocmit,**  
**Expert monitorizare, funcționare și monitorizare**  
**afaceri 1 P1**  
**Ioniță Flavius Leonard**

**Verificat,**  
**Coordonator activități P1**  
**Anghel Livioara-Lenuța**